

【2019-2020 6Z 各 LC 会員増強進捗報告】各クラブ報告

クラブ名	今期目標	8/2 会員増強アクションプラン	11/15 第 2 回諮問委員会報告	会員数状況	令和 2 年 2/21 第 3 回諮問委員会報告	会員数状況
<b>熊本中央</b> 正会員数 28 名 (女性 15 名) 家族会員数 7 名 総数 35 名 ※2019.6 末現在	<b>40 名</b>	日ごろから、常々、自身の周りにいる、メンバーとして有望な人材(才)に目をつけておくことが大事です。 有能で社会的で魅力的な女性には、特に気をかけて、入会のお誘いをし、あきらめずに口説き落としましょう！	10月に1名入会済み 今期中に2～3名入会予定	正会員数 29名 (女性 15名) 家族会員数 7名 <b>総数 36名</b> ※2019.11 現在	1月に1名入会	正会員数 29名 (女性 15名) 家族会員数 7名 <b>総数 36名</b> ※2019.12 末現在
<b>熊本キャスル</b> 正会員数 41 名 (女性 15 名) 家族会員数 7 名 総数 48 名 ※2019.6 末現在	<b>55 名</b>	ビジターで呼んで、会員各位がそれぞれに呼びかける。	7月に1名、8月に1名入会済み 11月に2名入会予定→2020 年へ	正会員数 43名 (女性 15名) 家族会員数 7名 <b>総数 50名</b> ※2019.11 現在	1月に2名入会	正会員数 42名 (女性 14名) 家族会員数 7名 <b>総数 49名</b> ※2019.12 末現在
<b>熊本東</b> 正会員数 17 名 (女性 12 名) 家族会員数 9 名 終身会員 1 名 総数 27 名 ※2019.6 末現在	<b>28 名</b>	女性会員特に若い会員を増強 活躍されている若い女性会員を入会させて、クラブの活性化につなげる。		正会員数 名 (女性 10 名) 家族会員数 名 <b>総数 25 名</b> ※2019.11 現在		正会員数 17 名 (女性 10 名) 家族会員数 8 名 <b>総数 25 名</b> ※2019.12 末現在
<b>熊本菊南</b> 正会員数 16 名 (女性 5 名) 家族会員数 3 名 総数 19 名 ※2019.6 末現在	<b>21 名</b>	新入会員増強・・・60以下の会員の増強を行う。(2名程度)  女性会員の増強・・・当クラブには正会員1名、家族会員3名の女性がいるが、新たに女性の正会員を増強することにより、クラブの活性化に繋げたい。	今期中に 40 代男性 1 名、50 代男性 1 名入会予定	正会員数 14 名 (女性 5 名) 家族会員数 5 名 <b>総数 19 名</b> ※2019.11 現在	12月末に女性会員が一身上の都合により退会、又、男性会員が人事異動により、退会せざるを得ませんでした。 また、入会予定者2名の例会参加を3月に行う予定です。 女性会員の増強は継続していますが、まだ結果が出ておりませんので、継続して頑張る所存です。	正会員数 11 名 賛助会員 2 名 (女性 5 名) 家族会員数 3 名 <b>総数 16 名</b> ※2019.12 末現在
<b>熊本城東</b> 正会員数 51 名 (女性 11 名) 家族会員数 1 名 総数 52 名 ※2019.6 末現在	<b>52 名</b>	ライオンズクラブに興味を持っている方を例会にお誘いする。 若いかたや女性に声をかけてみる。 今期の五役が女性であるため、クラブの雰囲気や活気を体感してもらう。 ボランティア活動の内容をお伝えして、1 人ではできないことをライオンズクラブとして出来るということを広める。	女性会員が多いと言われていました熊本城東ライオンズクラブですが、残念ながら女性で退会希望者が出ています。 仕事で例会に参加できないという理由です。また <b>育児</b> で例会に参加できないため賛助会員にしてもらえないかと、尋ねられることも発生しました。 <b>若い女性会員にはおこりがちな案件</b> です。 事情があって退会や賛助会員になる方は仕方ありません。 11 月例会では 100%例会を実施します。この際に皆さんにお一人ずつでもライオンズ活動に参加してみませんか？と、お声掛けかけをして頂くよう、お願いしてみます。 会員増強キャンペーンとして提案していきます。	正会員数 51 名 (女性 10 名) 家族会員数 0 名 <b>総数 51 名</b> ※2019.11 現在	今期当初 52 名の会員数が 2 名減となり、50 名となりました。12 月のクリスマス例会にゲストを 4 名お招きして布石となればと考えております。 2 月には劇団四季の公演を協賛し、文化事業にも関わり会員増強に向けていきます。 4 月の単独例会にも会員候補に参加頂く予定でおります。	正会員数 50 名 (女性 10 名) 家族会員数 0 名 <b>総数 50 名</b> ※2019.12 末現在
<b>肥後東</b> 正会員数 67 名 (女性 8 名) 家族会員数 0 名 総数 67 名 ※2019.6 末現在	<b>75 名</b>	<input checked="" type="checkbox"/> 若い会員増強→若い会員 U-45 を中心に横のネットワークの広がりを捉え、当 LC <b>ゴルフコンペを中心にアクトへの誘い込みから表彰式や例会体験</b> へ参加を実施中。※今までに、30 歳代 4 名入会 ※年代別会員構成図を毎月 HP 公開 <input checked="" type="checkbox"/> 女性会員増強→ <b>肥後銀行取引先と女性会員</b> より、 <b>女性経営者の紹介</b> を予定し、例会での講演会への勧誘を実施計画中	10 月に 41 歳男性会員と女性会員の 2 名と 11 月に 49 歳男性入会。また、新たに、人事異動等にて退会せざるを得ない会員に対し <b>クラブ独自の賛助会員制度</b> を作り、再入会を勧めている。これにより、3～5 名の再入会の手ごたえもあり、正会員数 70 名以上の規模を目指し、活動の領域広め規模と内容を高めて行く。* 11 月特別賛助会員 <b>3 名</b> 入会。	正会員数 72 名 (女性 9 名) 家族会員数 0 名 <b>総数 72 名</b> ※2019.11.現在	<b>クラブ特別規定賛助会員制度</b> を活用し、肥後銀行関係者個人の取込みを実施し 3 名を入会。今後も 2～3 名予定。また、U45 会員による体験アクト・例会への参加を呼びかけ、40 歳前後の若い会員の勧誘を推進する。 ◆今期目標の <b>75 名</b> を後期に達成を目指す。 <input checked="" type="checkbox"/> 1 月 23 日例会にて外部講師による経営者向けの「働き方改革」公開セミナーを開催し、新入会員入会への機会を作る <small>また、U45 によるプラスワンの体験例会</small>	正会員数 <b>67 名</b> 賛助会員 5 名 (女性 9 名) 家族会員数 0 名 <b>総数 72 名</b> ※2019.12 末現在